



RAPPORT D'ACTIVITÉ

2025

Sommaire

Le Campus

- Edito
- Notre mission
- Notre écosystème
- Notre équipe
- Ambition 2030

Bilan 2025

- Nos indicateurs d'action et d'impact
- Les nouveautés de l'année
- Nos programmes en 2025
- Portraits d' alumni & témoignages

LE CAMPUS

ÉDITO

Édito

L'année 2025 a constitué un véritable tournant pour le Campus de l'inclusion. Elle a été celle de la consolidation de notre modèle faisant suite au renouvellement de notre gouvernance. Sur l'ensemble du territoire, nous avons accompagné un nombre croissant de dirigeants, déterminés à faire évoluer leurs pratiques et à inscrire l'inclusion au cœur de leur stratégie.

Les résultats sont significatifs : davantage de dirigeants formés, davantage d'actions inclusives concrètement mises en œuvre dans les entreprises, et, à la clé, davantage de personnes qui retrouvent le chemin de l'emploi. Derrière ces dynamiques, ce sont des parcours de vie qui se reconstruisent, des collectifs de travail qui se transforment et des entreprises qui redéfinissent leur rôle dans la société.

Nous avons également créé en 2025 « Dé/Jeunes » qui a rencontré un véritable succès auprès des dirigeants comme des associations partenaires !

Cette année renforce une conviction profonde : l'inclusion est non seulement une réponse aux fractures sociales, mais aussi un levier puissant de performance pour les entreprises. Elle contribue à renforcer leur attractivité, à fidéliser les talents, à développer leur ancrage territorial et à stimuler leur capacité d'innovation.

Forts de ces enseignements, nous abordons 2026 avec ambition. L'année à venir sera celle de l'accélération : accélération du déploiement de nos programmes, ouverture à de nouveaux types d'entreprises, et renforcement de notre impact au service de l'emploi inclusif.

Plus que jamais, nous sommes convaincus que c'est en agissant collectivement que nous pourrons bâtir une économie plus inclusive et plus performante.

Ensemble, faisons de l'inclusion une force pour l'entreprise, pour le territoire et pour la société !



Matthieu BOUIN
Président



Jeanne BABINET
Directrice Générale



NOTRE MISSION



**campus de
l'inclusion**

ACCÉLÉRATEUR D'ACTIONS INCLUSIVES EN ENTREPRISES

Association d'intérêt général agréée ESUS

Initiée en 2019 par Thibaut GUILLUY, Directeur Général de France Travail

NOTRE VISION

- L'entreprise est un levier majeur pour favoriser **l'accès à l'emploi** de personnes en situation d'exclusion
- L'inclusion est une source de **performance durable.**

NOTRE MISSION

- Accompagner **les entreprises** dans leurs démarches inclusives
- Déclencher **l'action** via un rôle de **connecteur** avec les acteurs de l'inclusion du territoire

4 leviers d'action : une approche pragmatique

ACHETER INCLUSIF

Les achats inclusifs désignent tout **achat** qui prend en compte des critères favorisant **l'inclusion des publics éloignés de l'emploi**.

Exemple :

Acheter des prestations de traiteur pour un événement auprès d'une entreprise inclusive.

PARTAGER INCLUSIF

Le partage inclusif désigne la **mise à disposition des ressources** de l'entreprise pour favoriser l'inclusion des publics éloignés de l'emploi.

Exemple :

Loger une personne en situation de précarité dans son bureau pour lui offrir un environnement sécurisé et favoriser son retour à l'emploi.

RECRUTER INCLUSIF

Recruter inclusif signifie **permettre l'accès à l'emploi** de personnes en situation **d'exclusion**, le recrutement pouvant être direct ou indirect.

Exemple :

Recruter en CDI ou proposer un stage à une personne en situation de handicap.

INNOVER INCLUSIF

L'innovation inclusive correspond à la **création** d'un programme voire d'une entité économique autonome, visant à inclure des personnes éloignées de l'emploi.

Exemple :

Créer un programme complet de formation et d'insertion, au sein d'une structure existante.

Les publics éloignés de l'emploi adressés



**LES PERSONNES EN
SITUATION DE HANDICAP**



**LES PERSONNES
RÉFUGIÉES**



**LES JEUNES DÉCROCHEURS,
JEUNES ISSUS DES QPV**



**LES PERSONNES EN
GRANDE PRÉCARITÉ**



**LES PERSONNES DÉTENUES OU
EN RÉINSERTION**

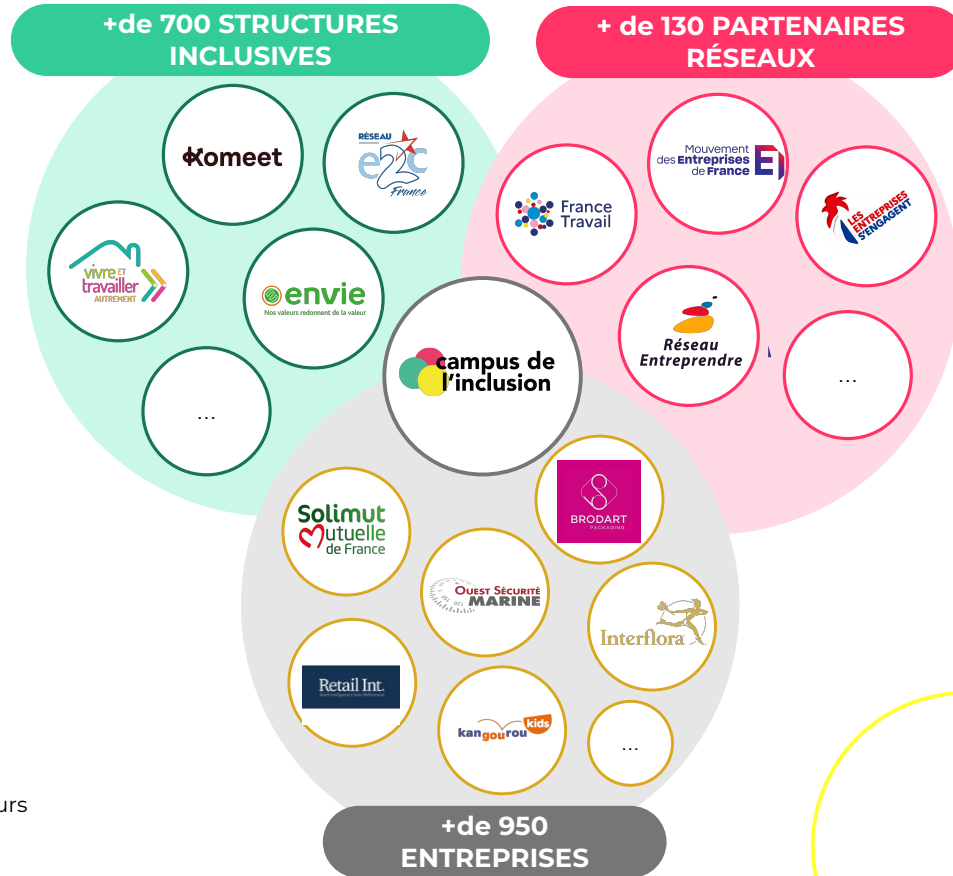


**LES PERSONNES
EXPÉRIMENTÉES**

NOTRE ÉCOSYSTÈME

Le Campus crée des liens à impact !

Notre expertise : connecter les entreprises privées aux nombreux acteurs de l'inclusion



*Des logos sont mis à titre d'exemple, mais notre liste d'acteurs partenaires est très longue et continue de grandir !

Nos partenaires réseaux en 2025

Ils mobilisent les entreprises privées pour un programme inclusif et déploient le Campus sur leur territoire

#LEHV
LES ENTREPRENEURS DE L'HOUVEAUNE VALLEE

France
Travail

Réseau
Entreprendre

LES
ENTREPRISES
S'ENGAGENT
Club de
l'Aube

LES
ENTREPRISES
S'ENGAGENT
Club des
Deux-Sèvres

CCI FRANCE

Mouvement
des Entreprises
de France
Meurthe-et-Moselle

E
maison
métropolitaine d'insertion pour l'emploi
Lyon métropole

iae
Grand Est

MEDEF
LYON-RHÔNE

dirigeants responsables
BRENNES - BRETAGNE

LES
ENTREPRISES
S'ENGAGENT
Club de
Charente

LES
ENTREPRISES
S'ENGAGENT
Club de
l'Aube

LES
ENTREPRISES
S'ENGAGENT
Club de
Vendée

Mouvement
des Entreprises
de France
Lille Métropole

GRUPE
SATO

gjd

FACE
Morbihan
pour l'inclusion

MORLAIX
communauté
DEO MONTROULEZ

LA FABRIQUE
EMPLOI ET TERRITOIRES

CREPI

CCI MEUSE HAUTE-MARNE
ENSEMBLE ON VA PLUS LOIN

cpme85
VENDÉE

Nos partenaires publics & privés



Nos partenaires inclusifs en 2025

RÉSEAU
e2c
France

WKF
Wake up Café


Pierre Claver

ATIGIP
AGENCE DU TRAVAIL D'INTERET GÉNÉRAL
ET DE L'INSERTION PROFESSIONNELLE

iae
Grand Est
INNOVER & AGIR
POUR L'EMPLOI
TERRITOIRES DE COHÉSION OCCUPATION INOUE

la fédération
des entreprises
d'insertion
OCCITANIE


Les Missions Locales

**each
One**


ares


EPIDE
ÉTABLISSEMENT
POUR L'INSERTION
DANS L'EMPLOI


ELISE
Une belle idée pour vos déchets

GRUPE
SATO

FACE
La Fondation
pour l'inclusion


Bureaux
du cœur

Proxité


vivre ET
travailler
AUTREMENT

**CAP
EMPLOI**
Handicap, recrutement & maintien

la cravate
Solidaire

FRATRIES


IMPALA
AVENIR

**UNITED
PERSONS
FOR
HUMANNESS**


France
Travail


ecodair
Tout se transforme.


humando

iTekway

iD

vitamine**TP**


APPRENTIS
D'AUTEUIL


travail
et
vie

Nos intervenants d'excellence !

PARRAINS/MARRAINES

Entreprises privées



**Jean-François
DUFRESNE**

Directeur général
(Andros 2006-2018)



**Emmanuelle
TARRISSE**

Directrice RH
(Ezytail)



**Pierre
GUILLET**

Directeur Général
(Hésion)



MENTORS

Structures inclusives



**Théo
SCUBLA**

Co-fondateur & CEO
(Each one)



**Fatima
RIAHI**

Fondatrice/directrice
(Jardin de la montagne
verte)



**Aurélien
L'HERMITTE**

Co-fondateur &
Co-DG
(Fratries)



**Kinda
GARMAN**

Directrice Générale
(Bureau du Coeur)



**Baptiste
ODIN**

Responsable dév.
IDF
(Vitamine T)



**Sylvie
SCALABRE**

Directrice Générale
(Lemon Aide)



NOTRE ÉQUIPE

Une équipe renforcée

STRATÉGIE & DÉVELOPPEMENT



Matthieu BOUIN
Président



Jeanne BABINET
Directrice Générale



Quitterie de MARGINAN
Directrice des opérations



Aura Maria GOMEZ
Chargée de déploiement



Margot LEMOINE
Chargée de déploiement



Violette DEVERRE
Chargée de déploiement

ADMIN



Stéphanie BONDOUX
Gestion Financière
& Administrative

COM



Oksana TURCHYNSKA
Alternante en
communication

PARTENARIATS



Laure BELLOCQ
Responsable
Associations & Parten.



Laëtitia CLÉMENT
Dév. BRETAGNE
(Free-lance)



Clément MARDINI
Développement
SUD-AURA



Béatrice THIBAUT
Développement IDF
(Free-lance)

Gouvernance : nouveau bureau

2025 a démarré avec la nomination d'un nouveau président et d'un nouveau trésorier pour le Campus : **Mathieu**, ancien dirigeant de la société Webhelp, apportera toute sa connaissance du monde de l'entreprise, renforcée d'une forte sensibilité pour la valeur du capital humain.

Thibault, créateur de société, contribuera activement aux évolutions attendues en matière de pilotage de la performance du Campus.



Matthieu BOUIN

Président



Thibault DELAHAYE

Trésorier



Patrick GAGNAIRE

Co-fondateur et secrétaire général

Gouvernance : nouvelles membres du CA



Matthieu BOUIN
Président



Patrick GAGNAIRE
Co-fondateur et secrétaire
général



Thibault DELAHAYE
Trésorier



Thibaut GUILLY
Initiateur



Claire DUIZABO
Administratrice



Madeleine CEYRAC LAMING
Administratrice



Luc DE GARDELLE
Co-fondateur



Yves-Olivier LENORMAND
Administrateur



Sylvain FRANC DE FERRIERE
Co-fondateur

Claire et Madeleine ont rejoint le conseil en fin d'année. Toutes deux issues du secteur de l'ESS (Entourage, Ticket for Change), elles apportent un regard expert et bienveillant et contribuent activement aux nouveaux projets lancés par le Campus et son conseil.

Patrick et Luc, fondateurs du Campus, et **Yves-Olivier Lenormand**, ancien président, restent dans l'aventure Campus et continuent à faire bénéficier celui-ci de leur vision de l'inclusion.



AMBITION 2030

Vision 2030

Favoriser **l'emploi pour tous** afin de bâtir une société plus **inclusive & durable**, soit 4 piliers :

1

Accélérer le déploiement en entreprise : objectif **10 000 leaders accompagnés**

2

Renforcer l'impact via des solutions sur-mesure (recrutement inclusif, dé/jeunes...)

3

Identifier les meilleures structures inclusives et les aider à essaimer en entreprise

4

Rallier les acteurs institutionnels sur un territoire pour ancrer solidement le Campus dans chaque région.

Finalement, élargir le **cercle vertueux de l'inclusion** :
Entreprises - Assos & ESI - Institutions

BILAN 2025



**NOS INDICATEURS
D'ACTION ET D'IMPACT**

Notre impact en 2025 : les chiffres clés

sur l'ensemble de nos programmes

395

Dirigeants
accompagnés

vs. 354 en 2024
+ **12%**

561

Actions inclusives
lancées

vs. 521 en 2024
+ **7%**

2 445

bénéficiaires impactés

vs. 1 569 en 2024
+ **56%**

9/10

Recommandation des
leaders

vs. 8.9/10 en 2024
+ **un dixième**

Notre impact depuis 2019

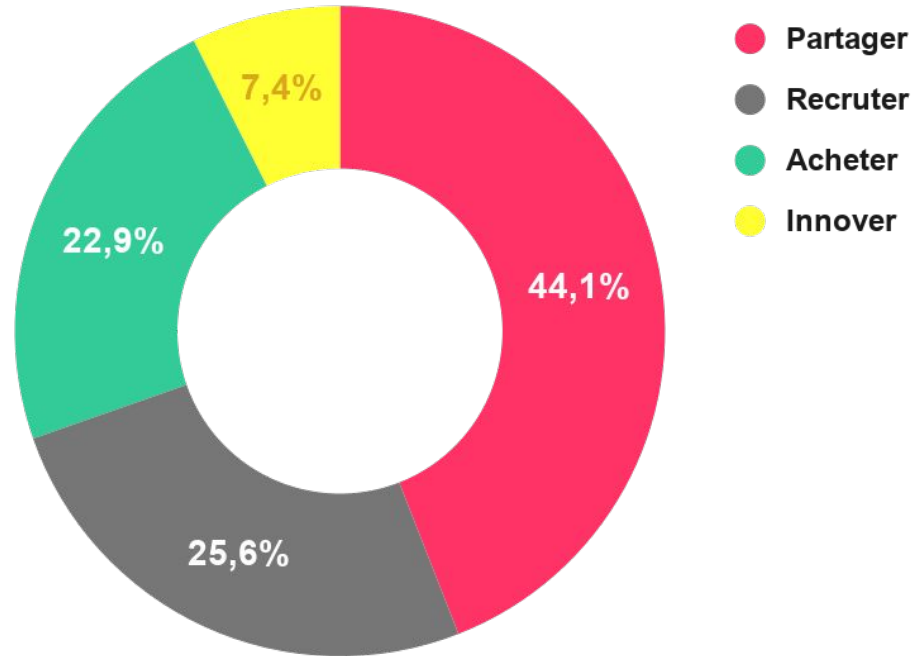


+ 150 partenaires inclusifs en 2025



Répartition des **actions lancées** par les dirigeants, classées par levier

#1 Partager | #2 Recruter | #3 Acheter | #4 Innover





**LES NOUVEAUTÉS
DE L'ANNÉE**

L'innovation de l'année : “Dé/jeunes”

Dé/jeunes est une initiative imaginée en 2025 à Marseille par un collectif de dirigeants accompagnés par le Campus de l'inclusion.

Expérimentation réussie !

LE FORMAT

Un déjeuner convivial et informel, en tête-à-tête dans un restaurant, entre un dirigeant / collaborateur d'entreprise engagé et un jeune en recherche d'opportunités et de réseau professionnel.

L'OBJECTIF

Créer des perspectives, changer les regards et faciliter l'insertion socio-professionnelle de manière simple, concrète et accessible à tous.

ASSOS PARTENAIRES



ENTREPRISE PARTENAIRE



LES CHIFFRES CLÉS

69

DÉ/JEUNES

46

ENTREPRISES PARTICIPANTES

4

VILLES

“Dé/jeunes” : la rencontre entre dirigeants et jeunes

90%

des jeunes
se sentent plus
confiants pour
échanger avec
un dirigeant

“C’était un super échange ! Étant donné que nous avons abordé plusieurs sujets par rapport au travail et au parcours professionnel, c’était vraiment agréable et j’ai beaucoup apprécié ce moment passé ensemble !”

Guillermo MARTINEZ MENDEZ,
un jeune accompagné par Kipawa

“Cette rencontre m’a interpellé sur le manque de confiance en eux de jeunes pour qui le monde du travail reste un lieu un peu hermétique, “pas fait pour des gens comme nous”. Stélios m’a, une nouvelle fois, démontré que si l’on voulait changer le monde, il fallait commencer par se changer soi-même.”

Arnaud LAVALETTE, Directeur des Opérations
UVE - Unités Industrielles Sud Ouest

80%

des dirigeants
voient en
Dé/jeunes une
rencontre humaine
enrichissante et
inspirante



Bordeaux, Marseille : deux grands événements organisés

OBJECTIFS

- Favoriser la mise en relation entre entreprises, acteurs de l'inclusion et institutionnels.
- Présenter le Campus de l'Inclusion et son rôle de catalyseur dans l'écosystème
- Renforcer la visibilité des acteurs locaux de l'inclusion.
- Encourager des **collaborations / synergies concrètes** entre les acteurs présents
- Dynamiser la rencontre grâce à des échanges concrets et flash



Bordeaux, Marseille : deux **grands événements** organisés

BORDEAUX

150 participants

- dont 72 entreprises
- et 46 structures inclusives

“Merci pour cette belle organisation mélangeant tables rondes et moments d'échanges !

Un événement avec autant d'acteurs différents autour du sujet de l'inclusion est forcément très enrichissant !”

Karine FABRE

Co-Fondatrice de Voltéo

MARSEILLE

105 participants

- 58 entreprises
- 29 assos
- 18 partenaires, réseaux, institutionnels

“Une soirée qui résonne encore ! Des échanges riches, des parcours inspirants, une ambiance chaleureuse... Ce genre de moment qui nourrit la réflexion et l'action.”

Yasmina LECOMTE

Fondatrice de Human Recrutement

Notoriété du Campus : nos participations à des événements



TABLE RONDE DU GRAFIE

Intervention à une table ronde sur le "Recrutement inclusif avec l'IAE" le 16 septembre



SPEED-MEETING CJD

Organisation d'un speed-meeting CJD x Campus à Marseille en mars 2025 au Carburateur (15^e) avec des jeunes de l'E2C (École de la 2^e chance).

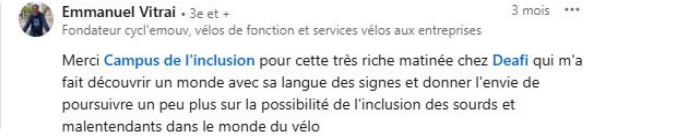


COMMISSION INCLUSION

Pitch du Campus lors de l'événement organisé par le MEDEF Sud à Avignon le 6 octobre, devant des dizaines de dirigeants.

Un gain de notoriété sur **LinkedIn**

Passage de 5 000 à **+ de 7 000** en quelques mois : **objectif atteint !**





**NOS PROGRAMMES
EN 2025**

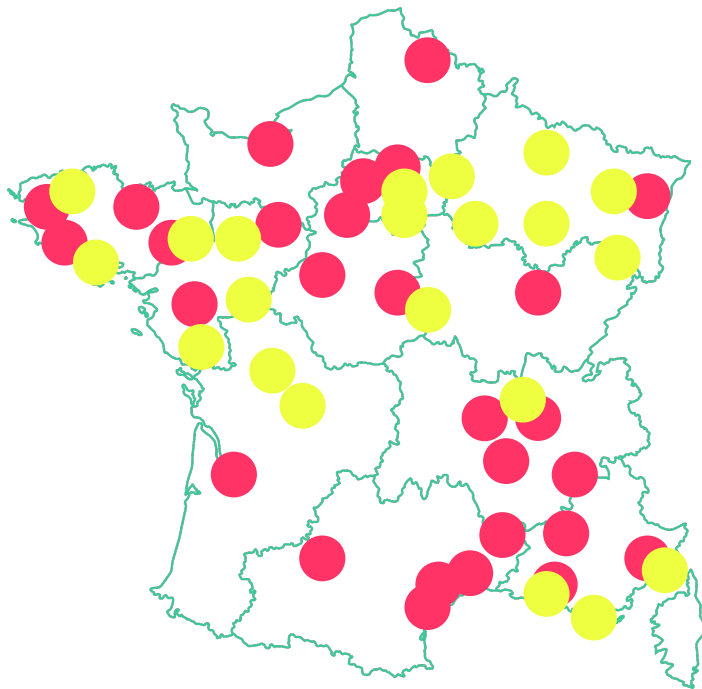


**PROGRAMME
LEADERS INCLUSIFS
(PLI)**

+150 programmes lancés depuis 2019

PROGRAMME INTER

PROGRAMME INTRA



29 PROGRAMMES

- INTER : 17 programmes
- INTRA : 12 programmes

EXPANSION TERRITORIALE

- Angers, Angoulême, La Roche-sur-Yon, Morlaix, Nancy, Nice, Niort, Toulon, Troyes.
- Meuse, Marne, Haute-Marne (programmes itinérants au sein du département)

Le détail des programmes en 2025

NOM DU PROGRAMME	PARRAIN - MARRAINE	ANIMATEUR	MENTORS	PARTENAIRES RÉSEAU	NOMBRE DE DIRIGEANTS	TAUX DE RECO	NB D' ACTIONS INCLUSIVES LANCÉES	NB DE BÉNÉFICIAIRES IMPACTÉS
Morlaix	Jacques BARREAU	Laëtitia CLEMENT	ESAT LES GENETS D'OR, GROUPE SATO, ENTREPRENDRE POUR APPRENDRE BRETAGNE	DDETS 29 Groupe Sato Morlaix Communauté	23	9,17	36	65
Rennes	Frédéric LEREBOUR	Laëtitia CLEMENT	FÉDÉRATION DES ENTREPRISES D'INSERTION, FONDATION MOZAIK, FRATRIES	DIRIGEANTS RESPONSABLES RENNES-BRETAGNE DDETS 35	18	8,1	22	36
Morbihan	Claudie JAN	Laëtitia CLEMENT	ESAT LES BRUYERES, France Travail, Optimism	FACE MORBIHAN, DDETS 56	14	9	14	75
Haute-Marne	Yohann CAILLOT	Fatima RIAHI	GROUPE TREMLIN 52 France Travail, Epide	CCI Meuse Haute-Marne, DDETS 52, CPME 52	10	9,6	26	48
Meuse	Emmanuelle TARRISSE	Fatima RIAHI	IAE GRAND EST, France Travail, E2C LORRAINE SUD	CCI Meuse Haute-Marne, DDETS 55, IAE Grand Est, Maison de l'Emploi, département de l'emploi	14	9	24	29

NOM DU PROGRAMME	PARRAIN - MARRAIN	ANIMATEUR	MENTORS	PARTENAIRES RÉSEAU	NB DE DIRIGEANTS	TAUX DE RECO	NB D' ACTIONS INCLUSIVES LANCÉES	NB DE BÉNÉFICIAIRES IMPACTÉS
Marne	Ludwig CRESSON	Mathilde CRISTIANI	APEI LES PAPILLONS BLANCS EN CHAMPAGNE, France Travail, CREPI EST	CREPI EST, IAE Grand Est, DDETS 51,	6	8,6	7	7
Troyes	Fabien FORGEOT	Anouchka COLIN	LA REGIE DE NOS QUARTIER DE TROYES, France Travail, LA CRAVATE SOLIDAIRE TROYES	CCI TROYES ET AUBE, DDETS 10	12	9,5	43	653
Nancy	Anthony TENCE	Fatima RIAHI	IAE Grand Est, France Travail, E2C LORRAINE	MEDEF MEURTHE-ET-MOSELLE, IAE Grand Est, CREPI Est, DDETS 54	14	9	22	51
Marseille	Michaël MAHUT	Clément MARDINI	ECODAIR PACA, NES&CITÉ, E2C MARSEILLE	LEHV, France Travail	14	9,86	27	65
Nice	Marcel RAGNI	Clément MARDINI	EMPLOIS & SERVICES 06, APPRENTIS D'AUTEUIL, E2C NICE CÔTE D'AZUR	LES ENTREPRISES POUR LA CITE, France Travail	13	9,8	27	35

NOM DU PROGRAMME	PARRAIN - MARRAINE	ANIMATEUR	MENTORS	PARTENAIRES RÉSEAU	NOMBRE DE DIRIGEANTS	TAUX DE RECOMMANDATION	NB D' ACTIONS INCLUSIVES LANCÉES	NB DE BÉNÉFICIAIRES IMPACTÉS
Angers	Benjamin LYONNET	Sébastien GIRAUD	FÉDÉRATION DES ENTREPRISES D'INSERTION, FACE MAINE ET LOIRE, BUREAUX DU COEUR	FACE MAINE ET LOIRE, DDETS	13	9	25	60
Nevers	Massimiliano PRESTIFILIP PO	Renaud CHENON	RÉUSSIR, AGGLOMÉRATION DE NEVERS, MISSION LOCALE JEUNES NEVERS-SUD-NIV ERNAIS	LA FABRIQUE EMPLOI ET TERRITOIRES, DDETS	10	8,8	13	68
Toulon	Stéphane BENHAMOU	Clément MARDINI	EA AVATH, MONTRIEUX LE HAMEAU, E2C VAR	France Travail, CCI DU VAR	22	9,57	29	239
La Roche-sur-Yon	Christophe BABARIT	Carole SENS	IDEM 85, France Travail, FACE VENDEE	LES ENTREPRISES S'ENGAGENT, France Travail, STPPS, CPME 85, Région Pays de la Loire	19	8,9	23	30
Niort	Jérôme TERRASSON	Lisa HUGUES DIT CILES	Groupe EVHA, SITI INTERIM, ENTREPRENDRE POUR APPRENDRE NA	CBE du Niortais et Haut Val de Sèvre, LES ENTREPRISES S'ENGAGENT	10	8,9	42	406

NOM DU PROGRAMME	PARRAIN - MARRAINE	ANIMATEUR	MENTORS	PARTENAIRES RÉSEAU	NOMBRE DE DIRIGEANTS	TAUX DE RECOMMANDATION	NB D' ACTIONS INCLUSIVES LANCÉES	NB DE BÉNÉFICIAIRES IMPACTÉS
Angoulême	Alban BLEVIN	Lisa HUGUES DIT CILES	ADAPEI Angoulême, France Travail, E2C CHARENTE ET POITOU	LES ENTREPRISES S'ENGAGENT, DDETS 16	16	9,3	29	208
Lyon	Paul-Alan DOLLINGER	Clément MARDINI	CTPEA, CAP EMPLOI, ENTOURAGE	DDETS 69, MAISON MÉTROPOLITAINE DE L'INSERTION ET L'EMPLOI, MEDEF LYON-RHÔNE	11	9,14	24	29

Zoom sur quelques “immersions” phares



**ECODAIR - RSE & INCLUSION
N°2 PROMO ILE-DE-FRANCE**

Immersion chez Ecodair, qui rassemble un ESAT, plusieurs entreprises adaptées (EA), une entreprise d'insertion (EI) et un chantier d'insertion (ACI).



**PILOTINE - PROMO
MARSEILLE**

Immersion chez PILOTINE, un chantier d'insertion basé à Marseille.



**UZINAU - PROMO
MORBIHAN**

Immersion chez UZINAU, manufacture regroupant 3 structures : l'ESAT des Ateliers Alréens, La Fabrique du Loch (enfants/ados) et les espaces de travail partagés l'Argonaute.



AUTRES FORMATS

Nouveaux formats

LEON GROSSE

Masterclass
Focus Handicap

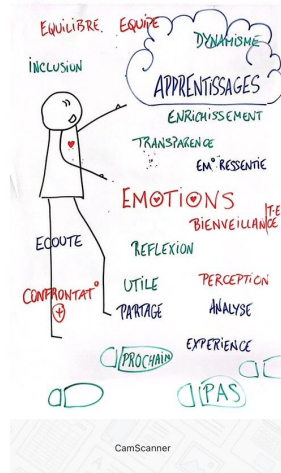
VINCI

Programme court

“Les aéroports ont
obtenu labellisation
européenne”

C-LOG

Masterclass
Focus Achats



**FRESQUES DE
LA DIVERSITÉ**

- Capital Croissance
- CCI du Var



Atelier

Atelier sur le thème des familles du handicap
chez Danone





**PORTRAITS D'ALUMNI
& TÉMOIGNAGES**

Focus sur 3 actions lancées par nos ALUMNI



Renaud BREZELLEC

Directeur d'agence
NET PLUS

SECTEUR : NETTOYAGE

En lien avec le groupe SATO, l'entreprise s'engage dans une démarche de recrutement inclusif sur son territoire. Développement d'un partenariat visant à favoriser l'accès à l'emploi de publics éloignés, avec l'objectif de recruter deux personnes et de sécuriser leur intégration.

Mise en place de périodes de mise en situation en milieu professionnel (PMSMP), de stages ou encore de présentation métier permettant une immersion concrète dans les métiers de l'entreprise.



Carine AUBARD PAILLEY

Directrice de résidence (Villa Eyra)
KORIAN

SECTEUR : MÉDICO-SOCIAL

En lien avec l'E2C du Var et un ESAT, l'entreprise s'engage pour l'inclusion sur son territoire.

Accueil de jeunes en cycles de formation aux métiers de la cuisine et de l'animation, favorisant la découverte et la montée en compétences.

En complément, l'entreprise a recours au secteur adapté pour l'entretien de ses espaces verts.



Bruno ALLARD

DRH
EMC2

SECTEUR : AGROALIMENTAIRE

En lien avec les Chantiers du Barrois et Gamm Vert, l'entreprise renforce son engagement pour l'inclusion sur le territoire.

Mobilisation des équipes RH dans 3 villes : présentation des métiers et identification des besoins, avec des résultats concrets (2 entretiens, 1 mission d'intérim, 1 chauffeur recruté en CDI).

Une dynamique qui se poursuit avec des projets de formation, de préembauche et la structuration des engagements, notamment autour du handicap.

BILAN FINANCIER 2025

Résultat financier 2025

	RÉEL 2024	RÉEL 2025	EVOL. vs 2024
REVENUS	488 006€	670 656€	37%
CA PRESTATION	266 916€	116 156€	-56%
MÉCÉNAT Privé	71 090€	292 000€	311%
INTER Facture & Subventions & Sylaé	150 000€	262 500€	75%
CHARGES	454 093€	670 469€	48%
Salaires & charges	269 414€	375 625€	39%
Autres : freelance, com, dépla, loyer, compt	178 447€	230 178€	29%
IMPÔTS : TVA, IS, CFE, PAS	6 232€	64 666€	938%
RÉSULTATS (revenus - charges)	33 913€	-	



merci



www.campus-inclusion.fr

